



Checklist

Checklist Personalentwicklung

- Wird der Personalentwicklungsbedarf von den Unternehmenszielen abgeleitet?

- Sind die Personalentwicklungsziele messbar beschrieben?

- Dient die Personalentwicklung überwiegend der Strategieumsetzung?

- Gibt es ein Personalentwicklungskonzept, das regelmäßig in Abstimmung mit der Geschäftsführung erneuert wird?

- Sorgt Personalentwicklung für eine Vertrauens-, Fehler- und Innovationskultur in der Organisation?

- Wird Personalentwicklung entlang des Lebenszyklus des Mitarbeiters im Unternehmen (vom Einstieg bis zum Ruhestand) geplant und verfolgt?

- Haben Sie auch im Blick, dass Personalentwicklung Sie zum attraktiven Arbeitgeber (nach innen und nach außen) macht?

- Trägt die Personalentwicklung letztlich auch zu einem höheren Kundennutzen bei?

- Ist eindeutig formuliert, was für Mitarbeitergruppen (Job-Familien) mit welchen Kompetenzen heute und in Zukunft gebraucht werden?

- Werden alle Mitarbeitergruppen weitergebildet oder gibt es Schwerpunkte, z. B. aufgrund von strategischen Initiativen?

- Gibt es systematisch geführte und dokumentierte Mitarbeitenden Gespräche?

- Welche Möglichkeiten des lebenslangen Lernens gibt es im Unternehmen?

jetzt zur Academy.



Checklist

Checklist Personalentwicklung

- Wird Personalentwicklung belohnt? Erfolgen Beförderungen primär aus den eigenen Reihen?

- Werden Führungskräfte systematisch zu Personalentwicklern ausgebildet?

- Ist die Geschäftsführung Treiber und Vorbild für die Personalentwicklung?

- Gibt es eine gute Mischung von formellem und informellem Lernen?

- Machen Trainings und Schulungen nicht mehr als ein Viertel der eingesetzten Personalentwicklungsmaßnahmen aus?

- Haben Sie die wesentlichen Aktionsfelder einer modernen Personalentwicklung im Visier und miteinander verwoben:
 - Personalbedarfsanalyse
 - Potenzialanalyse
 - Personalbeurteilung
 - Personalauswahl
 - Einarbeitung
 - Ausbildung & Karrierewege
 - Nachfolgeplanung
 - Teamentwicklung
 - Führungskräfteentwicklung
 - Wissensmanagement
 - Integration von Vielfalt
 - Arbeitszeitmodelle
 - Anreizsysteme
 - Zielvereinbarungen

jetzt zur Academy.